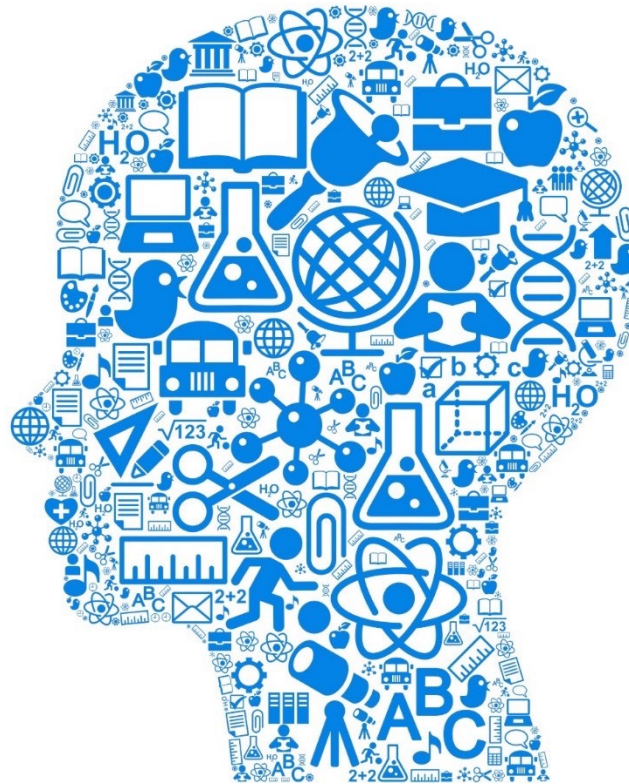
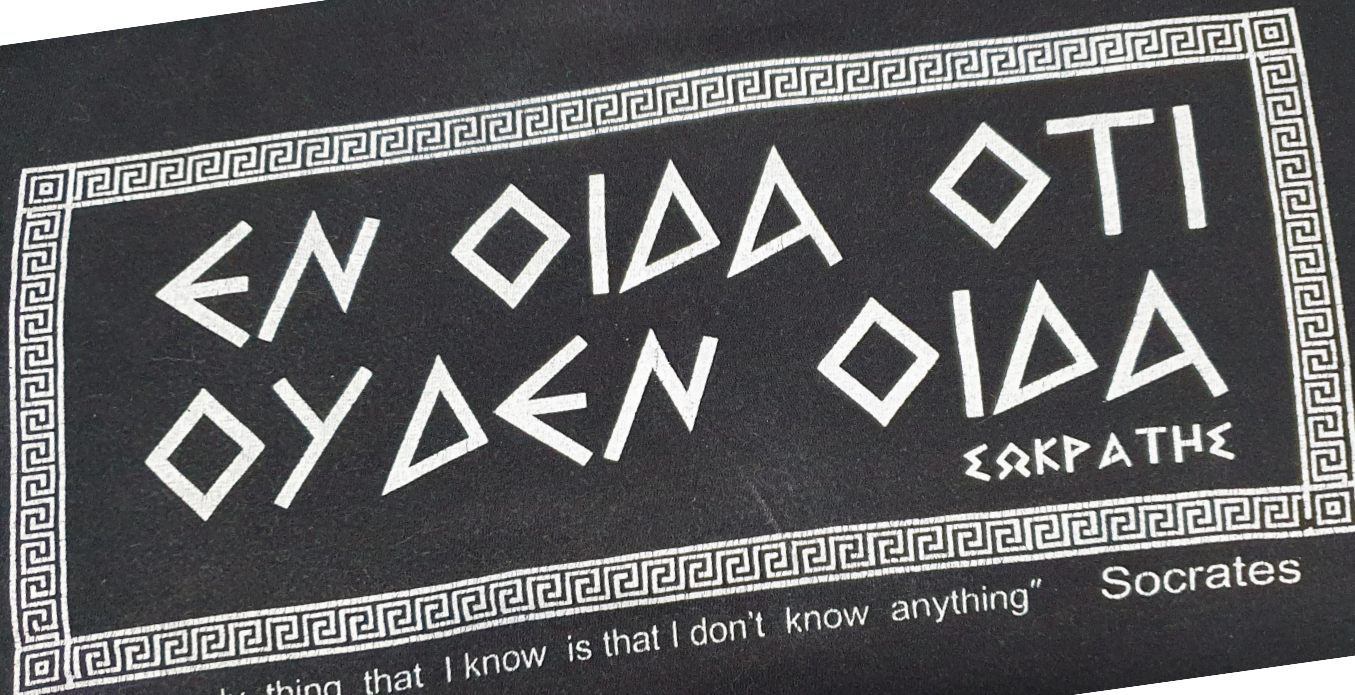


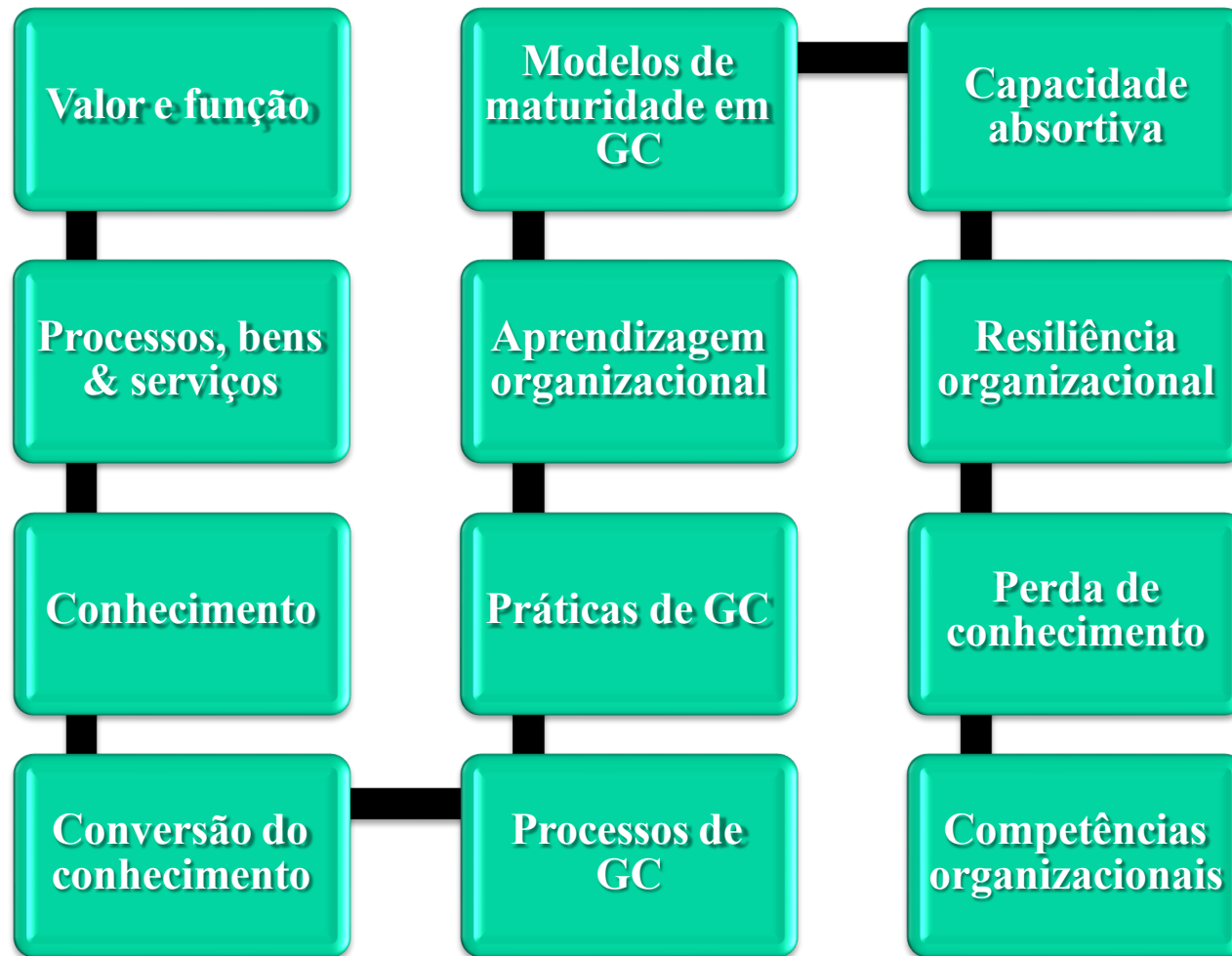
Gestão do Conhecimento em organizações (EGC5013 – 2026/01)





"The only thing that I know is that I don't know anything" Socrates

Trilha do Conhecimento



AULA	CONTEÚDO
1 13/03	Discussão dos principais conceitos e definição de expectativas relação à disciplina; Formação de grupos
2 20/03	Conceitos de Valor e gestão.
3,4 27/03 – 03/04	Conceitos de Gestão de Processos; Bens e Serviços
5 10/03	Conhecimento Conceitos, natureza e escolas de gestão do conhecimento
6 17/03	Conversão do Conhecimento Ciclo de conversão do Nonaka e Takeuchi
7 24/03	Processos de Gestão do Conhecimento
8 - 9 01/04 - 08/04	Práticas de Gestão do Conhecimento
10 15/04	Aprendizagem Organizacional
11 22/04	Capacidade Absortiva, Resiliência Organizacional
12 29/04	Perda de Conhecimento
13, 14 05/06 – 12/06	Maturidade em Gestão do Conhecimento, Competências organizacionais
15 19/06	Prova Final
16 26/06	Práticas de Gestão do Conhecimento - preparação
17 03/07	Práticas de Gestão do Conhecimento - preparação
18 10/07	Práticas de Gestão do Conhecimento – apresentação Recuperação

*** Os alunos devem trazer notebook e materiais para produção das apresentações, quando solicitados, em sala de aula.**

Gestão do Conhecimento em organizações (EGC5013)

Dia: 6ª feira

- **Horário**

14h20min às 18h20min (com intervalo)

- **Avaliação**

30% Elaboraões e Apresentaões por etapas dos conteúdos da disciplina;

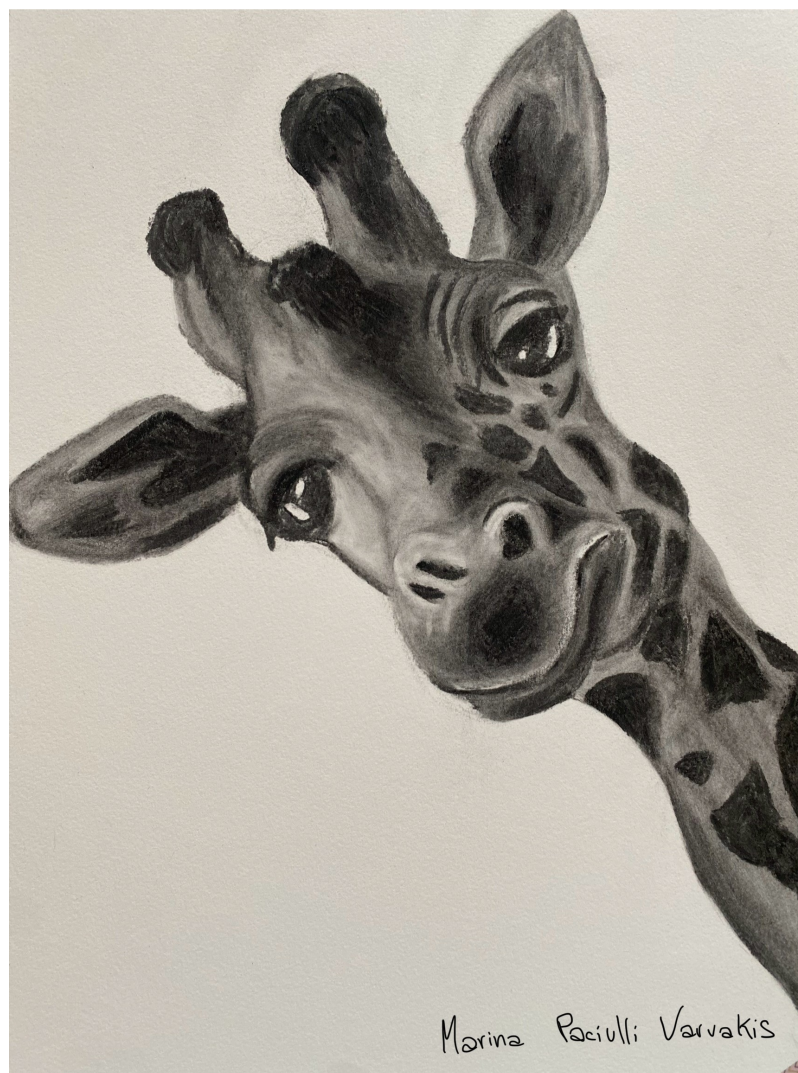
20% Prova Final;

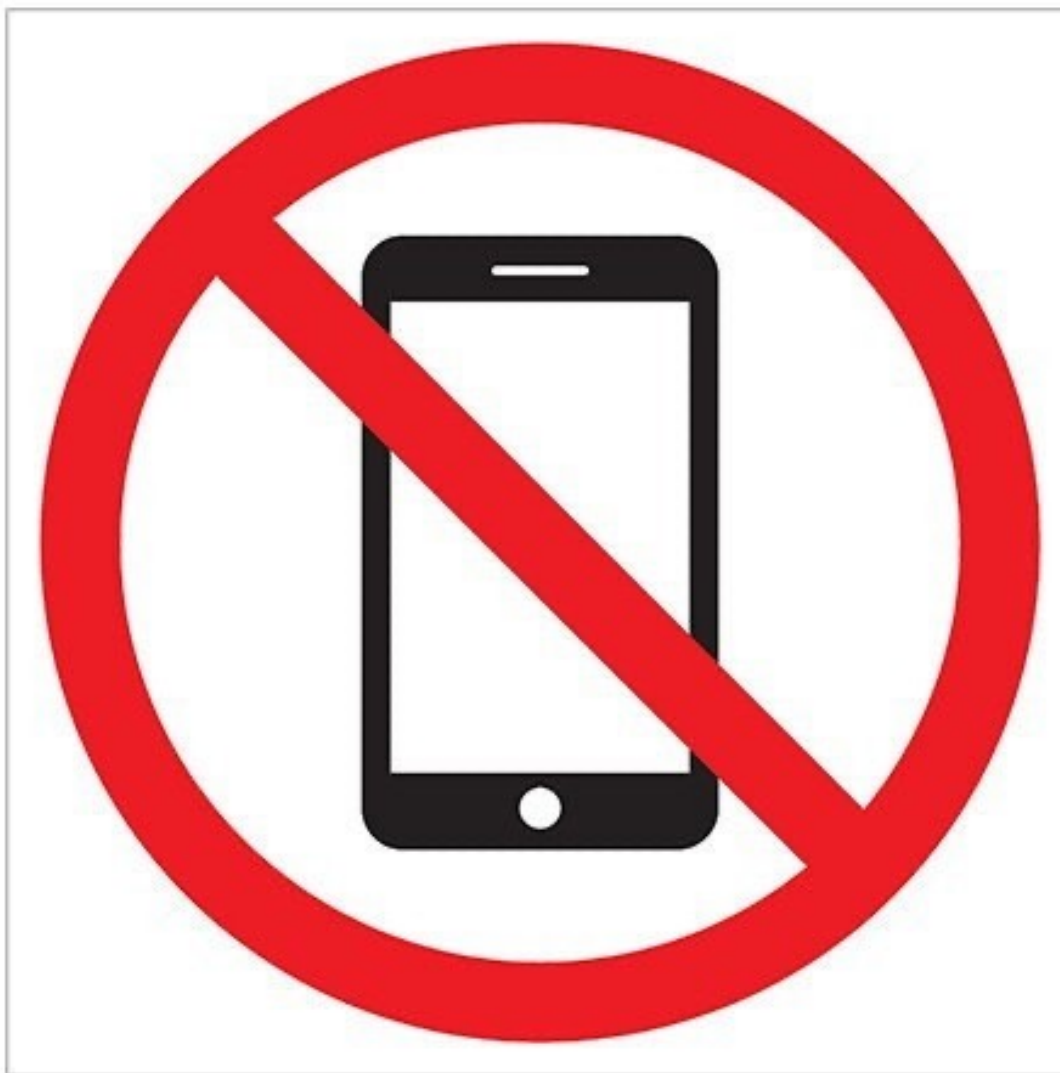
50% Participação e desempenho na tarefa final.

Professores

Gregorio Varvakis

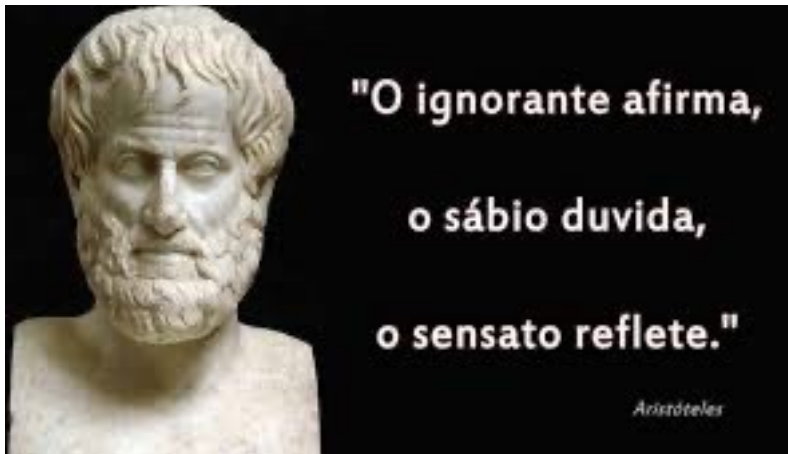
Tutores







O que é Gestão do Conhecimento



Conhecimento:
Crenças verdadeiras e justificadas (Platão)



Conhecimento

*Informação em
ação efetiva, focada em
resultados*

(Drucker, 1999)

- É um recurso !

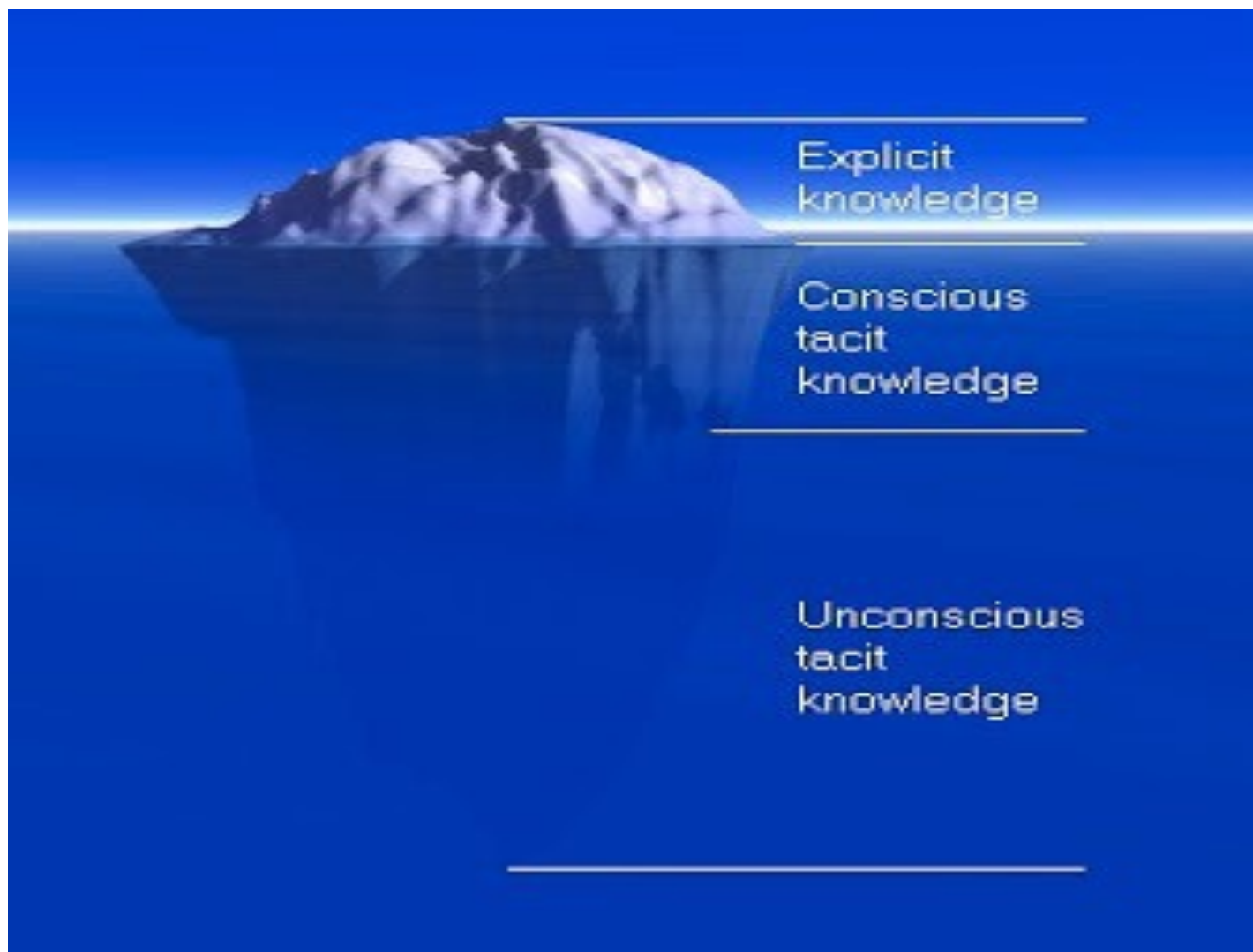


- É inesgotável pelo uso !



- É individual e organizacional !





O **conhecimento organizacional** constitui-se em ativo invisível que é acumulado vagarosamente ao longo do tempo e, desta forma, está impossibilitado de ser negociado ou facilmente imitado por concorrentes, uma vez que representa a base e os alicerces da história e da cultura da organização.

SHINYASHIKI, Gilberto Tadeu; TREVIZAN, Maria Auxiliadora and MENDES, Isabel Amélia Costa. Sobre a criação e a gestão do conhecimento organizacional. Rev. Latino-Am. Enfermagem [online]. 2003, vol.11, n.4 [cited 2015-09-17], pp. 499-506 . Available from: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-11692003000400013&lng=en&nrm=iso. ISSN 1518-8345.
<http://dx.doi.org/10.1590/S0104-11692003000400013>.

Gestão do Conhecimento

“É uma abordagem integrada da identificação, criação, armazenamento, compartilhamento e aplicação do conhecimento para aumentar a produtividade organizacional, rentabilidade e crescimento”.

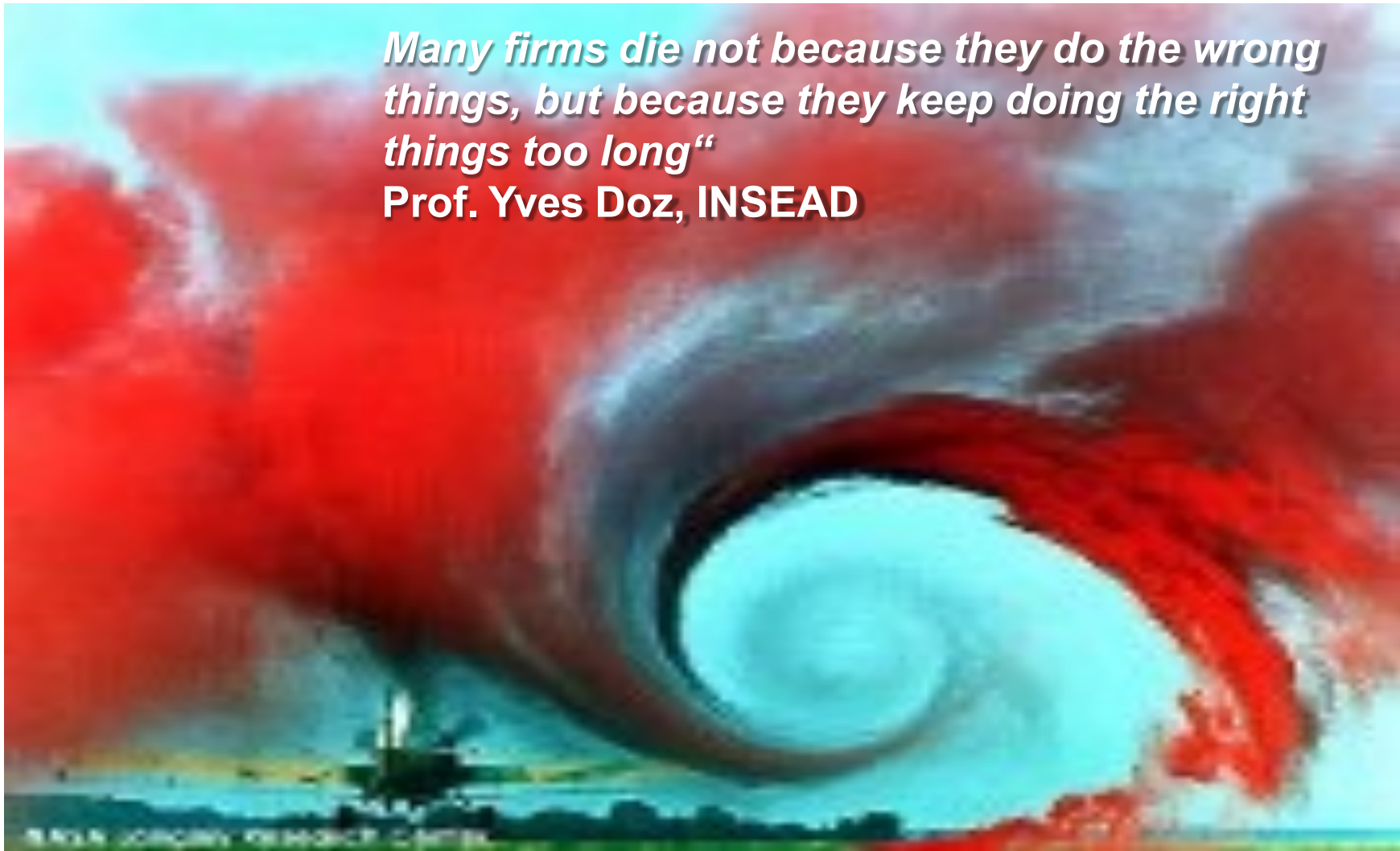


APO (2009)



Many firms die not because they do the wrong things, but because they keep doing the right things too long“

Prof. Yves Doz, INSEAD





Competencia : conhecimento trazendo resultados

Vamos quebrar um paradigma !

Procurem ver alguns vídeos da disciplina ou relacionados ao tema.

- Conhecimento recurso produtivo
- Valor e criação e valor
- Objetivos do Desenvolvimento sustentável .

- E vocês?
- O que esperam desta disciplina?
- O que necessitam?
- Como faremos?





MUDANÇA É INEVITÁVEL

CRESCER É OPCIONAL



Formação dos grupos

- Grupos de 3 a 4 integrantes;
- Para as aulas, cada grupo deve possuir pelo menos um *notebook* para produção dos materiais em sala de aula.